

공평성 보장 선언문

본인은 화인컴에스이 주식회사의 경영책임자로서 당사 직원이 KOLAS 공인교정기관 업무를 수행함에 있어, KS Q ISO/IEC 17025의 요구사항에 따른 공평성의 중요성을 이해하고, 업무의 이해 상충을 배제하며, 객관성과 독립성을 확보하여 공평하게 교정기관 업무를 수행하도록 보장할 것을 다음과 같이 선언한다.

1. 교정업무와 관련된 당사의 모든 직원이 교정업무를 수행함에 있어 이해 상충을 배제하고 공평하게 업무를 수행하며, 경영책임자는 공평성을 보장한다.
2. 당사의 위탁업무를 수행하는 외부조직이 교정업무의 공평성을 손상하지 않음을 보장한다.
3. 공평성과 관련된 모든 위해요소에 대한 리스크 분석 및 평가를 지속적으로 실시하며, 공평성에 영향을 줄 수 있는 내·외적 리스크를 식별하여 리스크를 제거 또는 최소화하는 조치를 실행한다.
4. 교정업무를 수행함에 있어 공평성에 대한 책임이 있고, 공평성을 저해하는 어떠한 상업적, 재정적 또는 기타 내·외부의 위협 혹은 부당한 요구 등의 압력을 허용하지 않으며, 이해상충 발생 시 교정업무를 수행하지 않음을 보장한다.
5. 교정과 관련한 고객의 비밀과 재산을 보호하고 당사 직원의 과오로 고객에게 물질적 손해를 끼쳤을 경우 배상할 책임을 갖는다.

2019 년 12 월 30 일

화인컴에스이 주식회사
대표이사 유 주 훈 